



## CAO-KINDEROPVANG, VOOR KINDERCENTRA EN GASTOUDERBUREAUS

CAO-AKKOORD 2010 - 2011

### **Partijen bij de CAO Kinderopvang, te weten:**

Maatschappelijk Ondernemers Groep, gevestigd te Utrecht

De Branchevereniging Ondernemers in de Kinderopvang, gevestigd te Den Haag

**als werkgeversorganisaties enerzijds**

**en**

ABVAKABO FNV, gevestigd te Zoetermeer

CNV Publieke Zaak, gevestigd te Den Haag

Vakbond de Unie, gevestigd te Culemborg

**als werknemersorganisaties anderzijds**

verklaren hierbij dat zij overeenstemming hebben bereikt over de inhoud van de CAO Kinderopvang 2010 – 2011.

Op 29 april 2010 hebben MOgroep Kinderopvang, de Branchevereniging Ondernemers in de Kinderopvang, ABVAKABO FNV, CNV Publieke Zaak en vakbond De Unie een principe-akkoord bereikt over de CAO Kinderopvang voor ongeveer 85.000 werknemers, met een looptijd van 1 mei 2010 tot en met 31 december 2011.

Ten opzichte van de CAO Kinderopvang 2009 – 2010 zijn de hieronder genoemde wijzigingen overeengekomen. Deze wijzigingen treden per 1 mei 2010 in werking, tenzij in dit akkoord een andere datum wordt genoemd.

### **Looptijd**

De CAO heeft een looptijd van 20 maanden, van 1 mei 2010 tot en met 31 december 2011.

### **Salarisstijging**

De salarissen worden in deze CAO-periode twee maal verhoogd: 1,25 % per 1 mei 2010 en 1,0 % per 1 mei 2011. De salarissen zijn in de bijlage opgenomen.

## **WGA-premie**

De WGA-premie blijft voor rekening van de werkgever.

## **Arbeidsvoorwaardenwinkel**

Partijen hebben de intentie in de CAO meer maatwerk in arbeidsvoorwaarden mogelijk te maken. Daarom komen partijen overeen om de mogelijkheden te onderzoeken van de invoering van een individueel keuzebudget voor alle werknemers: de arbeidsvoorwaardenwinkel. Zo'n budgetstelsel biedt werknemers de gelegenheid zelf de arbeidsvoorwaarden te kiezen die passen bij de levensfase waarin zij verkeren.

In het individuele keuzebudget zullen in onderling overleg door CAO-partijen samen te stellen, op geld waardeerbare arbeidsvoorwaarden worden opgenomen. Over de geldwaarde per arbeidsvoorwaarde maken partijen specifieke afspraken. Met het budget kunnen werknemers arbeidsvoorwaarden aanschaffen in een arbeidsvoorwaardenwinkel. Over de betreffende arbeidsvoorwaarden en de geldwaarde ervan maken partijen eveneens specifieke afspraken. Bij de inrichting van de arbeidsvoorwaardenwinkel worden mogelijke fiscale voordelen optimaal benut. Bij de invoering van het keuzesysteem zal de waarde van het arbeidsvoorwaardenpakket voor werknemers niet verminderen.

Partijen vormen een paritaire werkgroep die in deze CAO-periode in elk geval de volgende resultaten oplevert:

- 1) Een volledig uitgewerkt voorstel voor een arbeidsvoorwaardenwinkel, dat werknemers kan ondersteunen bij het maken van individuele keuzes. Daarbij kunnen meerdere varianten worden ontwikkeld, passend bij de mogelijkheden van de kinderopvangorganisaties.
- 2) Een voorstel voor in de CAO op te nemen bepalingen over de omvang van het keuzebudget en de bronnen die daarvoor worden gebruikt, de inrichting van de arbeidsvoorwaardenwinkel en de waardeberekeningen.
- 3) Een implementatieplan en een communicatieplan.

## **Verlof**

Partijen zijn overeengekomen een extra keuzemogelijkheid te introduceren. Artikel 7.3 wordt omgenummerd en er wordt een lid toegevoegd met de volgende afspraak: De werkgever kan uiterlijk 1 januari (in 2010: uiterlijk 1 juli) besluiten om collectief 26 uren van het verlofbudget uit te betalen in de maand december van het betreffende kalenderjaar tegen het dan geldende uursalaris. De werkgever stelt de werknemers in kennis van zijn besluit en stelt de werknemers in de gelegenheid om hiervan af te wijken en een andere bestemming conform lid 4 aan te geven.

Partijen vinden het noodzakelijk om meer aandacht te geven aan de verlofspaar mogelijkheden met behulp van levensloopsparen en nemen hier verdere initiatieven in.

## **Bijlage A**

Bijlage A van de CAO Kinderopvang 2009 – 2010 vervalt. Werknemers die tot 1 mei 2010 daaronder vielen behouden hun gemiddelde arbeidsduur in uren. Artikel 10.11 lid 2 uit bijlage A, te weten de bepaling over de afbouw van het seniorenverlof blijft van toepassing op de werknemers die al vóór 1 mei 2010 van de regeling gebruik maakten, en zal als specifieke bepaling in de CAO worden opgenomen bij artikel 7.4.

## **Werktijden**

In de branche is er sprake van fluctuatie aan werkaanbod en voor werkgevers en werknemers is de inzetbaarheid onderwerp van overleg. Belangrijke aspect is hierbij het belang van een vast aantal gezichten op elke groep kinderen. Daarom komt er voor werkgevers de mogelijkheid om bij werknemers met een gemiddelde arbeidsduur van 18 uur per week of minder in een werktijdenregeling 25 % naar boven of beneden af te wijken van de gemiddelde arbeidsduur per week.

CAO-partijen hebben de intentie om een pilot rondom zelfroosteren uit te voeren en te monitoren.

## **Werkgelegenheid**

Behoud van werkgelegenheid in de sector is van belang. Partijen zien dat in de naaste toekomst behoud van werknemers in de sector noodzakelijk is. Mocht zich onverhoopt toch vermindering van werk voordoen, dan zal de werkgever zich tot het uiterste inspannen om werknemers te behouden dan wel begeleiden van werk naar werk, bij voorkeur binnen de sector en anders naar buiten de sector.

Partijen zien het belang van een brede instroom in de sector en ontwikkelen daartoe de volgende initiatieven:

- Gewerkt wordt aan een instroom via competenties naast diploma's. Daartoe zijn sociale partners in gesprek over branche-erkende competentieprofielen voor pedagogisch medewerkers, gastouders en bemiddelingsmedewerkers. Deze zullen in nauwe samenwerking met alle branchepartijen en stakeholders vastgesteld worden.
- Partijen voelen zich maatschappelijk betrokken bij het bieden van werkgelegenheid aan onder andere WSW-ers en Wajongers. Daarom zullen partijen de recent gestarte pilot Participatiebanen in Den Haag nauwlettend volgen om te bekijken of deze kan bijdragen aan duurzame instroom van de doelgroep in de sector.
- Doorstroom- en loopbaanmogelijkheden binnen de branche zijn in de CAO Kinderopvang reeds mogelijk gemaakt. Partijen willen de subsidiemogelijkheden van stichting BKK optimaal benutten om hier invulling aan te geven. In dit kader wijzen sociale partners erop dat werkgever en OR ook het initiatief kunnen nemen het bestaande functiegebouw tegen het licht te houden.

- Partijen streven na om een combinatiefunctie kinderopvang, onderwijs, sport te beschrijven en op te nemen in de CAO. Dit draagt bij aan brede doorstroom en werkgelegenheid in de branche. Partijen zullen het initiatief nemen tot een werkgroep om deze beschrijvingen voor een volgende CAO-wijziging tot stand te brengen, waarbij de competentieprofielen worden afgestemd met de bestaande functies en die van het onderwijs.
- Kinderopvang en peuterspeelzaalwerk ontwikkelen zich steeds meer gezamenlijk en leveren belangrijke werkgelegenheid. Overleg tussen beide CAO-tafels is inmiddels opgestart en zal in deze CAO-periode worden voortgezet om te komen tot structurele oplossingen.

### **Scholingsvisie**

Scholing en voortdurende ontwikkeling is een gedeelde verantwoordelijkheid van werkgevers en werknemers. Voor werknemers is het belangrijk dat zij blijven investeren in hun loopbaan en arbeidsmarktfitheid om zich te blijven ontwikkelen. Partijen bij deze CAO zien het belang van arbeidsmarktfitheid van werknemers in de toekomst en ontwikkelen gezamenlijk een scholingsvisie op de sector.

### **Beroepstrots**

De sector heeft belang bij een aantrekkelijke uitstraling, want mensen, werkzaam in de sector kunnen trots zijn op hun vakmanschap en de maatschappelijke bijdrage die ze leveren. Partijen willen aandacht geven aan de beroepstrots en zullen onderzoeken op welke wijze dit vorm gegeven kan worden. Partijen onderzoeken ook de mogelijkheden voor en behoefte aan het oprichten van kennisnetwerken voor ondersteunend en leidinggevend personeel.

*Utrecht, 8 juni 2010*



**Maatschappelijk Ondernemers Groep**

**ABVAKABO FNV**

M. Rompa, voorzitter

C. M. van Brenk – van Barneveld

**de Branchevereniging Ondernemers in de Kinderopvang**

**CNV Publieke Zaak**

L. A. C. A. N. Schuerman

A. J. H. Zwaagstra

**vakbond De Unie**

K. C. van Leeuwen

I. L. de Vries

## Bijlage bij CAO-akkoord Kinderopvang 2010-2011

**Salarisbedragen**

Salarisnummers en bedragen voor werknemers in euro's per maand bij een voltijds dienstverband van 36 uur per week.

Salaris-nummers	€ per 1 mei 2010 (+ 1,25%)	€ per 1 mei 2011 (+ 1 %)
1	1.431	1.445
2	1.470	1.485
3	1.512	1.527
4	1.551	1.567
5	1.594	1.610
6	1.637	1.653
7	1.681	1.698
8	1.727	1.744
9	1.773	1.791
10	1.819	1.837
11	1.869	1.888
12	1.920	1.939
13	1.970	1.990
14	2.022	2.042
15	2.076	2.097
16	2.130	2.151
17	2.186	2.208
18	2.243	2.265
19	2.299	2.322
20	2.361	2.385
21	2.421	2.445
22	2.482	2.507
23	2.549	2.574
24	2.612	2.638
25	2.678	2.705
26	2.746	2.773
27	2.818	2.846
28	2.887	2.916
29	2.961	2.991
30	3.035	3.065
31	3.109	3.140
32	3.188	3.220
33	3.267	3.300
34	3.346	3.379
35	3.430	3.464
36	3.513	3.548
37	3.601	3.637
38	3.688	3.725

Salaris- nummers	€ per 1 mei 2010 (+ 1,25%)	€ per 1 mei 2011 (+ 1 %)
39	3.779	3.817
40	3.872	3.911
41	3.964	4.004
42	4.060	4.101
43	4.155	4.197
44	4.255	4.298
45	4.357	4.401
46	4.459	4.504
47	4.565	4.611
48	4.674	4.721
49	4.787	4.835
50	4.896	4.945
51	5.013	5.063
52	5.128	5.179
53	5.247	5.299
54	5.365	5.419
55	5.493	5.548
56	5.620	5.676
57	5.748	5.805
58	5.880	5.939
59	6.014	6.074
60	6.151	6.213
61	6.289	6.352
62	6.431	6.495
63	6.574	6.640
64	6.722	6.789

## Salarisschalen

Tabellen met salarisschalen bij een voltijds dienstverband van 36 uur per week

1. Bedragen in euro's per maand bij 36 uur per 1 mei 2010 (stijging 1,25 %)

Schaal 1		Schaal 2		Schaal 3		Schaal 4		Schaal 5	
nr.	Salaris- bedrag	nr.	Salaris- bedrag	nr.	Salaris- bedrag	nr.	Salaris- bedrag	Nr.	Salaris- bedrag
<b>1</b>	<b>1.431</b>	<b>2</b>	<b>1.470</b>	<b>4</b>	<b>1.551</b>	<b>6</b>	<b>1.637</b>	<b>7</b>	<b>1.681</b>
<b>2</b>	1.470	<b>3</b>	1.512	<b>5</b>	1.594	<b>7</b>	1.681	<b>8</b>	1.727
<b>3</b>	1.512	<b>4</b>	1.551	<b>6</b>	1.637	<b>8</b>	1.727	<b>9</b>	1.773
<b>4</b>	1.551	<b>5</b>	1.594	<b>7</b>	1.681	<b>9</b>	1.773	<b>10</b>	1.819
<b>5</b>	1.594	<b>6</b>	1.637	<b>8</b>	1.727	<b>10</b>	1.819	<b>11</b>	1.869
<b>6</b>	1.637	<b>7</b>	1.681	<b>9</b>	1.773	<b>11</b>	1.869	<b>12</b>	1.920
<b>7</b>	1.681	<b>8</b>	1.727	<b>10</b>	1.819	<b>12</b>	1.920	<b>13</b>	1.970
		<b>9</b>	1.773	<b>11</b>	1.869	<b>13</b>	1.970	<b>14</b>	2.022
				<b>12</b>	1.920	<b>14</b>	2.022	<b>15</b>	2.076
						<b>15</b>	2.076	<b>16</b>	2.130
								<b>17</b>	2.186
								<b>18</b>	2.243

Schaal 6		Schaal 7		Schaal 8		Schaal 9		Schaal 10	
nr.	Salaris- bedrag	nr.	Salaris- bedrag	nr.	Salaris- bedrag	nr.	Salaris- bedrag	Nr.	Salaris- bedrag
<b>9</b>	<b>1.773</b>	<b>14</b>	<b>2.022</b>	<b>17</b>	<b>2.186</b>	<b>21</b>	<b>2.421</b>	<b>25</b>	<b>2.678</b>
<b>10</b>	1.819	<b>15</b>	2.076	<b>18</b>	2.243	<b>22</b>	2.482	<b>26</b>	2.746
<b>11</b>	1.869	<b>16</b>	2.130	<b>19</b>	2.299	<b>23</b>	2.549	<b>27</b>	2.818
<b>12</b>	1.920	<b>17</b>	2.186	<b>20</b>	2.361	<b>24</b>	2.612	<b>28</b>	2.887
<b>13</b>	1.970	<b>18</b>	2.243	<b>21</b>	2.421	<b>25</b>	2.678	<b>29</b>	2.961
<b>14</b>	2.022	<b>19</b>	2.299	<b>22</b>	2.482	<b>26</b>	2.746	<b>30</b>	3.035
<b>15</b>	2.076	<b>20</b>	2.361	<b>23</b>	2.549	<b>27</b>	2.818	<b>31</b>	3.109
<b>16</b>	2.130	<b>21</b>	2.421	<b>24</b>	2.612	<b>28</b>	2.887	<b>32</b>	3.188
<b>17</b>	2.186	<b>22</b>	2.482	<b>25</b>	2.678	<b>29</b>	2.961	<b>33</b>	3.267
<b>18</b>	2.243	<b>23</b>	2.549	<b>26</b>	2.746	<b>30</b>	3.035	<b>34</b>	3.346
<b>19</b>	2.299	<b>24</b>	2.612	<b>27</b>	2.818	<b>31</b>	3.109	<b>35</b>	3.430
<b>20</b>	2.361	<b>25</b>	2.678	<b>28</b>	2.887	<b>32</b>	3.188	<b>36</b>	3.513
<b>21</b>	2.421			<b>29</b>	2.961	<b>33</b>	3.267	<b>37</b>	3.601

Schaal 11		Schaal 12		Schaal 13		Schaal 14		Schaal 15	
nr.	Salaris- bedrag	nr.	Salaris- bedrag	nr.	Salaris- bedrag	nr.	Salaris- bedrag	Nr.	Salaris- bedrag
<b>29</b>	<b>2.961</b>	<b>34</b>	<b>3.346</b>	<b>39</b>	<b>3.779</b>	<b>45</b>	<b>4.357</b>	<b>51</b>	<b>5.013</b>
<b>30</b>	3.035	<b>35</b>	3.430	<b>40</b>	3.872	<b>46</b>	4.459	<b>52</b>	5.128
<b>31</b>	3.109	<b>36</b>	3.513	<b>41</b>	3.964	<b>47</b>	4.565	<b>53</b>	5.247
<b>32</b>	3.188	<b>37</b>	3.601	<b>42</b>	4.060	<b>48</b>	4.674	<b>54</b>	5.365
<b>33</b>	3.267	<b>38</b>	3.688	<b>43</b>	4.155	<b>49</b>	4.787	<b>55</b>	5.493
<b>34</b>	3.346	<b>39</b>	3.779	<b>44</b>	4.255	<b>50</b>	4.896	<b>56</b>	5.620
<b>35</b>	3.430	<b>40</b>	3.872	<b>45</b>	4.357	<b>51</b>	5.013	<b>57</b>	5.748
<b>36</b>	3.513	<b>41</b>	3.964	<b>46</b>	4.459	<b>52</b>	5.128	<b>58</b>	5.880
<b>37</b>	3.601	<b>42</b>	4.060	<b>47</b>	4.565	<b>53</b>	5.247	<b>59</b>	6.014
<b>38</b>	3.688	<b>43</b>	4.155	<b>48</b>	4.674	<b>54</b>	5.365	<b>60</b>	6.151
<b>39</b>	3.779	<b>44</b>	4.255	<b>49</b>	4.787	<b>55</b>	5.493	<b>61</b>	6.289
<b>40</b>	3.872	<b>45</b>	4.357	<b>50</b>	4.896	<b>56</b>	5.620	<b>62</b>	6.431
<b>41</b>	3.964	<b>46</b>	4.459	<b>51</b>	5.013	<b>57</b>	5.748	<b>63</b>	6.574
<b>42</b>	4.060	<b>47</b>	4.565	<b>52</b>	5.128	<b>58</b>	5.880	<b>64</b>	6.722

2. Bedragen in euro's per maand bij 36 uur per 1 mei 2011 (stijging 1 %)

Schaal 1		Schaal 2		Schaal 3		Schaal 4		Schaal 5	
nr.	Salaris- bedrag	nr.	Salaris- bedrag	nr.	Salaris- bedrag	nr.	Salaris- bedrag	Nr.	Salaris- bedrag
<b>1</b>	<b>1.445</b>	<b>2</b>	<b>1.485</b>	<b>4</b>	<b>1.567</b>	<b>6</b>	<b>1.653</b>	<b>7</b>	<b>1.698</b>
<b>2</b>	1.485	<b>3</b>	1.527	<b>5</b>	1.610	<b>7</b>	1.698	<b>8</b>	1.744
<b>3</b>	1.527	<b>4</b>	1.567	<b>6</b>	1.653	<b>8</b>	1.744	<b>9</b>	1.791
<b>4</b>	1.567	<b>5</b>	1.610	<b>7</b>	1.698	<b>9</b>	1.791	<b>10</b>	1.837
<b>5</b>	1.610	<b>6</b>	1.653	<b>8</b>	1.744	<b>10</b>	1.837	<b>11</b>	1.888
<b>6</b>	1.653	<b>7</b>	1.698	<b>9</b>	1.791	<b>11</b>	1.888	<b>12</b>	1.939
<b>7</b>	1.698	<b>8</b>	1.744	<b>10</b>	1.837	<b>12</b>	1.939	<b>13</b>	1.990
		<b>9</b>	1.791	<b>11</b>	1.888	<b>13</b>	1.990	<b>14</b>	2.042
				<b>12</b>	1.939	<b>14</b>	2.042	<b>15</b>	2.097
						<b>15</b>	2.097	<b>16</b>	2.151
								<b>17</b>	2.208
								<b>18</b>	2.265

Schaal 6		Schaal 7		Schaal 8		Schaal 9		Schaal 10	
nr.	Salaris- bedrag	nr.	Salaris- bedrag	nr.	Salaris- bedrag	nr.	Salaris- bedrag	Nr.	Salaris- bedrag
<b>9</b>	<b>1.791</b>	<b>14</b>	<b>2.042</b>	<b>17</b>	<b>2.208</b>	<b>21</b>	<b>2.445</b>	<b>25</b>	<b>2.705</b>
<b>10</b>	1.837	<b>15</b>	2.097	<b>18</b>	2.265	<b>22</b>	2.507	<b>26</b>	2.773
<b>11</b>	1.888	<b>16</b>	2.151	<b>19</b>	2.322	<b>23</b>	2.574	<b>27</b>	2.846
<b>12</b>	1.939	<b>17</b>	2.208	<b>20</b>	2.385	<b>24</b>	2.638	<b>28</b>	2.916
<b>13</b>	1.990	<b>18</b>	2.265	<b>21</b>	2.445	<b>25</b>	2.705	<b>29</b>	2.991
<b>14</b>	2.042	<b>19</b>	2.322	<b>22</b>	2.507	<b>26</b>	2.773	<b>30</b>	3.065
<b>15</b>	2.097	<b>20</b>	2.385	<b>23</b>	2.574	<b>27</b>	2.846	<b>31</b>	3.140
<b>16</b>	2.151	<b>21</b>	2.445	<b>24</b>	2.638	<b>28</b>	2.916	<b>32</b>	3.220
<b>17</b>	2.208	<b>22</b>	2.507	<b>25</b>	2.705	<b>29</b>	2.991	<b>33</b>	3.300
<b>18</b>	2.265	<b>23</b>	2.574	<b>26</b>	2.773	<b>30</b>	3.065	<b>34</b>	3.379
<b>19</b>	2.322	<b>24</b>	2.638	<b>27</b>	2.846	<b>31</b>	3.140	<b>35</b>	3.464
<b>20</b>	2.385	<b>25</b>	2.705	<b>28</b>	2.916	<b>32</b>	3.220	<b>36</b>	3.548
<b>21</b>	2.445			<b>29</b>	2.991	<b>33</b>	3.300	<b>37</b>	3.637

Schaal 11		Schaal 12		Schaal 13		Schaal 14		Schaal 15	
nr.	Salaris- bedrag	nr.	Salaris- bedrag	nr.	Salaris- bedrag	nr.	Salaris- bedrag	Nr.	Salaris- bedrag
<b>29</b>	<b>2.991</b>	<b>34</b>	<b>3.379</b>	<b>39</b>	<b>3.817</b>	<b>45</b>	<b>4.401</b>	<b>51</b>	<b>5.063</b>
<b>30</b>	3.065	<b>35</b>	3.464	<b>40</b>	3.911	<b>46</b>	4.504	<b>52</b>	5.179
<b>31</b>	3.140	<b>36</b>	3.548	<b>41</b>	4.004	<b>47</b>	4.611	<b>53</b>	5.299
<b>32</b>	3.220	<b>37</b>	3.637	<b>42</b>	4.101	<b>48</b>	4.721	<b>54</b>	5.419
<b>33</b>	3.300	<b>38</b>	3.725	<b>43</b>	4.197	<b>49</b>	4.835	<b>55</b>	5.548
<b>34</b>	3.379	<b>39</b>	3.817	<b>44</b>	4.298	<b>50</b>	4.945	<b>56</b>	5.676
<b>35</b>	3.464	<b>40</b>	3.911	<b>45</b>	4.401	<b>51</b>	5.063	<b>57</b>	5.805
<b>36</b>	3.548	<b>41</b>	4.004	<b>46</b>	4.504	<b>52</b>	5.179	<b>58</b>	5.939
<b>37</b>	3.637	<b>42</b>	4.101	<b>47</b>	4.611	<b>53</b>	5.299	<b>59</b>	6.074
<b>38</b>	3.725	<b>43</b>	4.197	<b>48</b>	4.721	<b>54</b>	5.419	<b>60</b>	6.213
<b>39</b>	3.817	<b>44</b>	4.298	<b>49</b>	4.835	<b>55</b>	5.548	<b>61</b>	6.352
<b>40</b>	3.911	<b>45</b>	4.401	<b>50</b>	4.945	<b>56</b>	5.676	<b>62</b>	6.495
<b>41</b>	4.004	<b>46</b>	4.504	<b>51</b>	5.063	<b>57</b>	5.805	<b>63</b>	6.640
<b>42</b>	4.101	<b>47</b>	4.611	<b>52</b>	5.179	<b>58</b>	5.939	<b>64</b>	6.789

**Garantiesalarisbedragen bij een 36-urige werkweek**

nr	€ per 1 mei 2010	€ per 1 mei 2011
14	2.022	2.042
15	2.076	2.097
16	2.130	2.151
17	2.186	2.208
18	2.243	2.265
19	2.299	2.322
20	2.361	2.385
21	2.421	2.445
22	2.482	2.507
23	2.549	2.574
24	2.612	2.638
25	2.678	2.705
26	2.746	2.773
27	2.818	2.846
28	2.887	2.916
29	2.961	2.991
30	3.035	3.065
31	3.109	3.140
32	3.188	3.220
33	3.267	3.300
34	3.346	3.379
35	3.430	3.464
36	3.513	3.548
37	3.601	3.637
38	3.688	3.725
39	3.779	3.817
40	3.872	3.911
41	3.964	4.004
42	4.060	4.101
43	4.155	4.197
44	4.255	4.298
45	4.357	4.401
46	4.459	4.504
47	4.565	4.611
48	4.674	4.721
49	4.787	4.835
50	4.896	4.945
51	5.013	5.063
52	5.128	5.179
53	5.247	5.299
54	5.365	5.419
55	5.493	5.548
56	5.620	5.676
57	5.748	5.805
58	5.880	5.939
59	6.014	6.074
60	6.151	6.213
61	6.289	6.352
62	6.431	6.495
63	6.574	6.640
64	6.722	6.789

**In- en Doorstroombanen**

Bedragen in euro's per maand bij een voltijds werkweek van 36 uur

Nummer	Salarisbedrag per 1 januari 2010	Salarisbedrag per 1 mei 2010	Salarisbedrag per 1 juli 2010	Salarisbedrag per 1 januari 2011	Salarisbedrag per 1 mei 2011	Salarisbedrag per 1 juli 2011
1	1.407,60	1.407,60	1416,00	WML (1/1/11)	WML (1/1/11)	WML (1/7/11)
2	1.452	1.470	1.470	1.470	1.485	1.485
3	1.493	1.512	1.512	1.512	1.527	1.527
4	1.532	1.551	1.551	1.551	1.567	1.567
5	1.574	1.594	1.594	1.594	1.610	1.610
6	1.617	1.637	1.637	1.637	1.653	1.653
7	1.660	1.681	1.681	1.681	1.698	1.698
8	1.706	1.727	1.727	1.727	1.744	1.744
9	1.751	1.773	1.773	1.773	1.791	1.791
10	<i>Vervallen</i>	<i>Vervallen</i>	<i>Vervallen</i>	<i>Vervallen</i>	<i>Vervallen</i>	<i>Vervallen</i>
11	1829,88	1.829,88	1840,80	130% WML	130% WML	130% WML

De salarisschaal Instroombaan is gekoppeld aan het geldende wettelijk minimumloon (WML).

Het bedrag bij salarisnummer 1 is gelijk aan het WML (per 1 mei 2010, per 1 juli 2010, per 1 januari 2011 en per 1 mei 2011). De bedragen bij de salarisnummers 2 tot en met 9 komen overeen met de bedragen vermeld bij dezelfde salarisnummers in bijlage 2. Het maximumbedrag in salarisnummer 11 is 130% van het WML (per 1 mei 2010, per 1 juli 2010, per 1 januari 2011 en per 1 mei 2011).